




PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) do 1º Semestre 2016**

**ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
(EMERJ)**

	RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE		
	ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (EMERJ)		
Período de Referência: 01/01/2016 a 30/06/2016	Emitido em: 19/07/2016	Aprovado por: Des. Caetano Ernesto da Fonseca Costa	

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1.	INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS.....	3
2.	PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS.....	3
3.	QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE	3
4.	SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS	7
5.	PRINCIPAIS REALIZAÇÕES	8
6.	AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	15
7.	DESTAQUES DE ECONOMICIDADE	16
8.	SITUAÇÃO DOS RECURSOS.....	17
9.	CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS.....	17
10.	ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	19
11.	ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE	20
12.	ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ.....	37



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS (do mês de referência)

<NÃO APLICÁVEL>

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
<NÃO APLICÁVEL>			

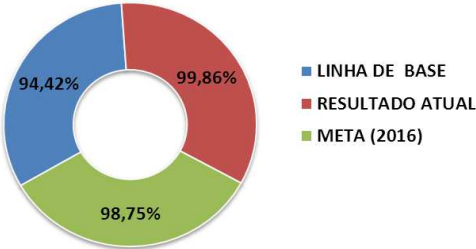
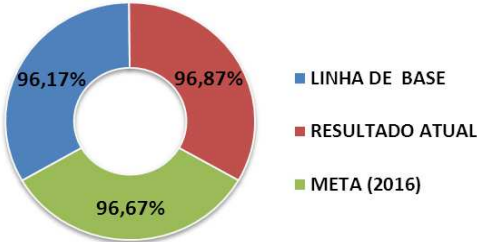
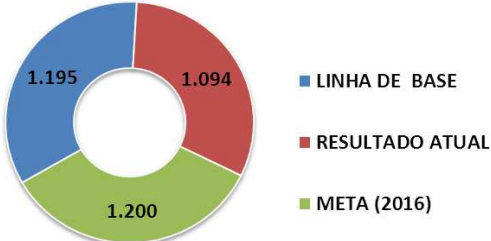
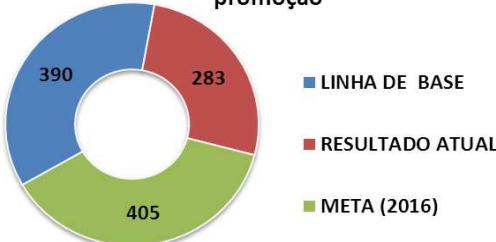
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE

INDICADORES ESTRATÉGICOS	
GRÁFICO	COMENTÁRIO
<NÃO APLICÁVEL>	
INDICADORES DA QUALIDADE	
GRÁFICO	COMENTÁRIO
<p>Índice de Avaliação do Curso de Formação Inicial</p> <p>■ LINHA DE BASE ■ RESULTADO ATUAL (Curso XXXV) ■ META (2016)</p>	<p>Não há previsão de Curso de Formação Inicial de magistrados para o ano de 2016.</p>



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

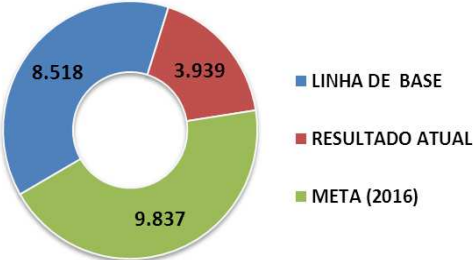
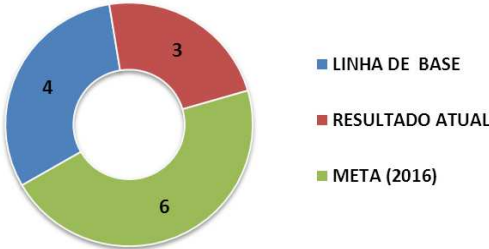
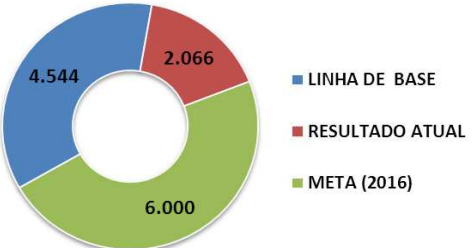
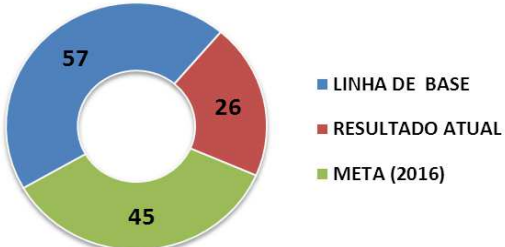
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Índice de Avaliação do Curso de Aperfeiçoamento para fins de Vitaliciamento</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>94,42%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>99,86%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>98,75%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	94,42%	RESULTADO ATUAL	99,86%	META (2016)	98,75%	<p>No primeiro semestre de 2016 foram oferecidos três cursos para os juízes vitaliciandos: "Curso de Direito Eleitoral", Cursos "O Novo Código de Processo Civil: Precedente, Direito Probatório e Tutela" e "Direito de Família em Aplicação Prática". Neste último curso, coordenado pela juíza Maria Aglaé, foi aplicada a metodologia transmitida no Curso de Formação de Formadores, em que todos os participantes são incentivados a participar, trazendo soluções a casos apresentados e abordando questões mais frequentes enfrentadas nas Varas de Família. Os cursos foram muito bem avaliados e o resultado no primeiro semestre foi de 99,86% de satisfação.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	94,42%								
RESULTADO ATUAL	99,86%								
META (2016)	98,75%								
<p>Índice de Avaliação do Curso de Aperfeiçoamento para Promoção</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>96,17%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>96,87%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>96,67%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	96,17%	RESULTADO ATUAL	96,87%	META (2016)	96,67%	<p>No mês de junho encerramos três cursos: "Curso do Novo Código de Processo Civil - Procedimento Comum" – EaD - 1ª Turma e "Curso de Turmas Recursais" – 2ª e 3ª Turmas . O índice de satisfação está próximo da meta estipulada na média anual. Os cursos de um modo geral estão sendo bem avaliados até a presente data.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	96,17%								
RESULTADO ATUAL	96,87%								
META (2016)	96,67%								
<p>Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>1.195</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>1.094</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>1.200</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	1.195	RESULTADO ATUAL	1.094	META (2016)	1.200	<p>A Prova de Seleção foi realizada no dia 22/05/16. Inscreveram-se 505 candidatos, sendo que 448 compareceram no dia da prova. O edital de resultado foi publicado nos dias 16, 17 e 20/06/16, conforme previsto no Cronograma de Atividades. As aulas se iniciaram no dia 27/06/16. Desta forma, o resultado final para o ano de 2016 ficou próximo a meta estipulada para o período, atingindo 1.094 candidatos inscritos na Prova de Seleção da EMERJ.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	1.195								
RESULTADO ATUAL	1.094								
META (2016)	1.200								
<p>Número de participações de magistrados em Curso de Aperfeiçoamento para promoção</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>390</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>283</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>405</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	390	RESULTADO ATUAL	283	META (2016)	405	<p>No mês de junho encerramos três Cursos: "Curso de Procedimento Comum no Novo Código de Processo Civil" – EaD com a participação de 7 magistrados e "Curso de Turmas Recursais" – 2ª e 3ª Turmas, com a participação de 35 magistrados e 36 magistrados respectivamente. Que contaram com um total de 283 participações de magistrados até o momento. Sendo assim, o resultado se mostra bastante positivo para o atingimento da meta ao final do ano, pois já ultrapassou a metade do que foi estipulado.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	390								
RESULTADO ATUAL	283								
META (2016)	405								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

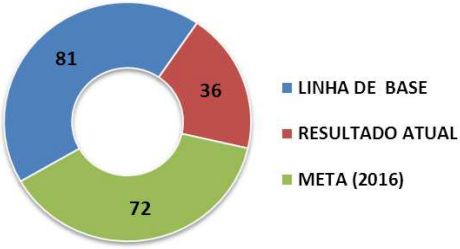
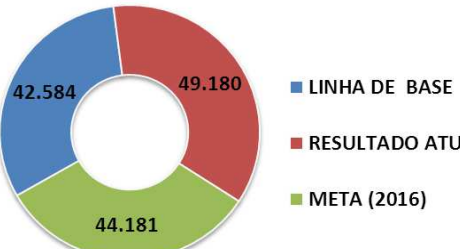
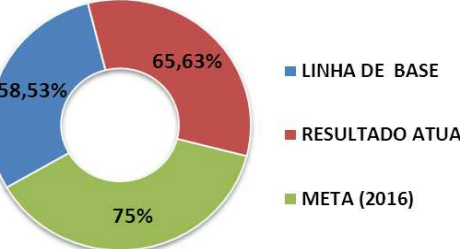
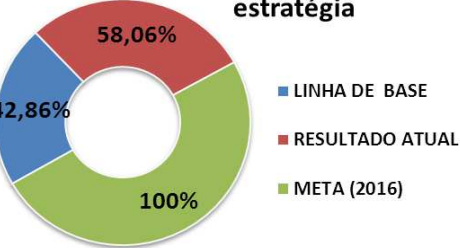
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>8.518</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>3.939</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>9.837</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	8.518	RESULTADO ATUAL	3.939	META (2016)	9.837	<p>Neste primeiro semestre o resultado foi relativamente baixo, em comparação com o mesmo período do ano anterior; no entanto, muitos eventos estão marcados para o segundo semestre, o que contribuirá positivamente para o alcance da meta estipulada para o ano de 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	8.518								
RESULTADO ATUAL	3.939								
META (2016)	9.837								
<p>Quantidade de ações efetivadas para interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>3</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>6</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	4	RESULTADO ATUAL	3	META (2016)	6	<p>Em razão do resultado do primeiro semestre de 2016 e dos cursos programados pela ENFAM no segundo semestre, a meta poderá ser atingida ao final do ano de 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	4								
RESULTADO ATUAL	3								
META (2016)	6								
<p>Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4.544</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>2.066</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>6.000</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	4.544	RESULTADO ATUAL	2.066	META (2016)	6.000	<p>O resultado atual está abaixo do que se esperava para o fim deste primeiro semestre, no entanto, com os eventos marcados para acontecerem no próximo semestre, espera-se que a meta seja alcançada no final do ano de 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	4.544								
RESULTADO ATUAL	2.066								
META (2016)	6.000								
<p>Produção intelectual da EMERJ disseminada na web</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>57</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>26</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>45</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	57	RESULTADO ATUAL	26	META (2016)	45	<p>O resultado se mostra bastante positivo para o atingimento da meta ao final do ano, pois já ultrapassou a metade do que foi estipulado.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	57								
RESULTADO ATUAL	26								
META (2016)	45								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Índice de comunicações oficiais disponibilizadas a todos os colaboradores da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>81</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>36</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>72</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	81	RESULTADO ATUAL	36	META (2016)	72	<p>Neste primeiro semestre os índices vêm se mantendo estáveis, e o resultado atual é positivo para o alcance da meta ao final do ano, pois alcançou-se a metade do que foi estipulado.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	81								
RESULTADO ATUAL	36								
META (2016)	72								
<p>Média de acessos ao site da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>42.584</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>49.180</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>44.181</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	42.584	RESULTADO ATUAL	49.180	META (2016)	44.181	<p>Espera-se que, para o próximo semestre, os resultados mensais se mantenham regulares, tendo em vista os eventos que irão ocorrer, bem como a continuidade de acessos dos alunos ao Portal Acadêmico.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	42.584								
RESULTADO ATUAL	49.180								
META (2016)	44.181								
<p>Índice de alcance de metas</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>58,53%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>65,63%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>75%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	58,53%	RESULTADO ATUAL	65,63%	META (2016)	75%	<p>Ao final do primeiro semestre ocorreu um aumento expressivo no índice em virtude do cumprimento das metas do Centro de Estudos e Pesquisas. A tendência analisada é de atingimento da meta, se realizadas as ações programadas para o segundo semestre.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	58,53%								
RESULTADO ATUAL	65,63%								
META (2016)	75%								
<p>Índice de capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>42,86%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>58,06%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	42,86%	RESULTADO ATUAL	58,06%	META (2016)	100%	<p>Neste primeiro semestre foi atingido mais de 50 % da meta proposta para o ano. Está programada a capacitação do SIGA/EMERJ para o setembro de 2016, a fim de cumprir a meta estabelecida.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	42,86%								
RESULTADO ATUAL	58,06%								
META (2016)	100%								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>25,00%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>7,55%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>28,00%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	25,00%	RESULTADO ATUAL	7,55%	META (2016)	28,00%	<p>Apesar de o resultado atual estar distante da meta estabelecida para o ano de 2016, a DETEC continuará monitorando os equipamentos e solicitando a substituição de computadores antigos com problema por novos, enquanto aguardamos a troca dos equipamentos pela DGTEC, conforme publicado no D.O, o que foi adiado para setembro/2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	25,00%								
RESULTADO ATUAL	7,55%								
META (2016)	28,00%								
<p>Índice de melhoria dos sistemas informatizados</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>18,00%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>29,33%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>28,00%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	18,00%	RESULTADO ATUAL	29,33%	META (2016)	28,00%	<p>Neste semestre a meta estabelecida foi ultrapassada em razão de as reuniões mensais do DGTEC-SESPE com DGTEC-SESFI terem sido muito proveitosas, sempre priorizando as solicitações dos sistemas corporativos. Continuaremos estimulando a comunicação entre DGTEC e EMERJ. Será proposta a revisão da meta na próxima Reunião de Análise Crítica.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	18,00%								
RESULTADO ATUAL	29,33%								
META (2016)	28,00%								
<p>Quantidade de ações para melhoria dos processos de trabalho do DEADM</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>14</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>6</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>10</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	14	RESULTADO ATUAL	6	META (2016)	10	<p>O resultado é bastante positivo para alcance da meta ao final do ano de 2016. Há previsão de novas revisões para os meses de julho e agosto, o que poderá fazer com que a meta seja atingida antes do fim do período.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	14								
RESULTADO ATUAL	6								
META (2016)	10								

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

❖ Gabinete do Diretor-Geral – GBEMERJ

- **Dia 13 de janeiro** – Reunião do Conselho Consultivo.
- **Dia 25 de janeiro** – Foi firmado Convênio entre a Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro – EMERJ e a Escola Nacional da Magistratura da Associação dos Magistrados Brasileiros - ENM/AMB, para a realização do Curso “APERFEIÇOAMENTO EM DIREITO ELEITORAL PARA MAGISTRADOS”, em Brasília, sob a coordenação do Juiz de Direito Luiz Márcio Victor Alves Pereira.
- **Dia 27 de janeiro** – Palestra sobre “O Papel da Jurisprudência e dos Precedentes no Novo CPC”, coordenado pela Juíza Simone Dalila Nacif Lopes.
- **Dia 28 de janeiro** – Entrega da Medalha EMERJ ao Excelentíssimo Senhor Ministro Luiz Octávio Pires e Albuquerque Gallotti.
- **Dia 15 de fevereiro** – Palestra “O Novo Código de Processo Civil”, organizada pelo funcionário Décio Guimarães, do Núcleo de Campos dos Goytacazes.
- **Dia 16 de fevereiro** – Seminário “Reflexões sobre o Novo Código de Processo Civil”, organizado pela Juíza Lísia Carla Vieira Rodrigues, representante do Espaço EMERJ no Fórum Regional de Jacarepaguá.
- **Dia 17 de fevereiro** – Palestra “Novo Processo Comum. Principais Alterações” - Núcleo de São Gonçalo.
- **Dia 22 de fevereiro** – O Juiz de Direito Luiz Márcio Victor Alves Pereira, membro do Conselho Consultivo da EMERJ, participou da reunião sobre “As escolas de formação e aperfeiçoamento de magistrados e o texto do anteprojeto de Estatuto da Magistratura”, no dia 22/02/2016, às 10:30 horas, na sede da AMB, em Brasília/DF.
- **Dia 25 e 26 de fevereiro** – O Diretor-Geral da EMERJ e a funcionária Simone Cuber Araujo Pinto estiveram presentes no II Encontro Nacional de Diretores e Coordenadores Pedagógicos de Escolas de Formação de Magistrados, em



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Brasília, na Sede da ENFAM. O evento foi realizado nos dias 25 e 26 de fevereiro de 2016, mas o Diretor-Geral participou do dia 25.

- **Dia 26 de fevereiro** – Palestra “Execução por títulos judiciais e extrajudiciais no Novo Código de Processo Civil” - Núcleo de São Gonçalo.
- **Dia 26 de fevereiro** – O Diretor-Geral e o Diretor-Adjunto da EMERJ estiveram presentes no Encontro dos magistrados representantes dos Núcleos da EMERJ para debater sobre projetos dos Núcleos para o ano de 2016. Na ocasião, as juízas Maria Teresa Pontes Gazineu e Admara Falante Schneider, membros da Comissão de Políticas Institucionais para Promoção de Sustentabilidade do TJRJ, discorreram sobre o Plano de Logística Sustentável do Tribunal, cujo objetivo é sensibilizar e conscientizar magistrados para a importância da adoção de práticas sustentáveis. Estiveram presentes os magistrados: Juiz Caio Luiz Rodrigues Romo, Juiz Daniel Konder de Almeida, Juiz Roberto Henrique dos Reis, Juíza Denise Ferrari Maeda Bayeux, Desembargador Caetano da Fonseca Costa, Juíza Lysia Maria Mesquita Amaral Figueira, Juíza Mafalda Lucchese, Juiz Octávio Chagas de Araújo Teixeira, Desembargador Paulo Baldez, Juíza Maria Teresa Pontes Gazineu, Juiz Carlo Arthur Basílico, Juiz Wycliffe de Melo Couto e Juiz Alexandre Teixeira de Souza.
- **Dia 01 de março** – Inauguração do Retrato de Paulo César da Fonseca no Espaço das Servidoras e Servidores Eméritos, no 4º Andar da EMERJ.
- **Dia 02 de março** – Reunião do Conselho Consultivo.
- **Dias 10 a 12 de março** – O Diretor-Geral da EMERJ e o Juiz Luiz Márcio Victor Alves Pereira, membro do Conselho Consultivo da EMERJ, estiveram presentes ao XLII Encontro do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura (COPEDEM), no período de 10 a 12 de março de 2016, em João Pessoa, Paraíba.
- **Dia 18 de março** – Lançamento das Obras “Curso Completo do Novo Processo Civil” e “Novo Código de Processo Civil”, de autoria do Desembargador Federal



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Rodolfo Kronenberg Hartmann, em evento organizado pelo Fórum de Direito Constitucional do CEPES da EMERJ.

- **Dia 23 de março** – Palestra “O Novo Processo Civil e suas alterações basilares” - Núcleo de Nova Friburgo.
- **Dia 30 de março** – Seminário “Reflexões sobre o Novo Código de Processo Civil” – Fórum Regional de Jacarepaguá.
- **Dia 04 de abril** – Lançamento da obra “Magistratura e Gestão Judiciária”, do Des. Nagib Slaibi Filho.
- **Dia 08 de abril** – Lançamento do livro da Juíza Adriana Ramos de Mello.
- **Dia 19 de abril** – Seminário “A GUARDA COMPARTILHADA: A PREVALÊNCIA DO INTERESSE DO MENOR EM FACE DA LITIGIOSIDADE DOS GENITORES. COMO ADMINISTRAR ESSE CONFLITO? ”, organizado pela Des. Áurea Pimentel Pereira - com 80 participantes.
- **Dia 26 de abril** – Reunião do Conselho Consultivo
- **Dia 28 de abril** – O diretor-geral da EMERJ, desembargador Caetano Ernesto da Fonseca Costa, homenageou com a medalha EMERJ as seguintes autoridades: o ministro Antonio Herman de Vasconcellos e Benjamim e os professores estrangeiros Nicholas A. Robinson, Ben Boer e Nilüfer Oral. A outorga da medalha aconteceu no plenário do TJRJ, onde teve início o 1º Congresso Mundial de Direito Ambiental, evento que aconteceu nos dias 27,28 e 29 de abril, e contou com a participação de juristas, cientistas, diplomatas e indígenas. O congresso foi uma realização da União Internacional para a Conservação da Natureza (UICN), do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA) e da Organização dos Estados Americanos (OEA), sob a coordenação do ministro Antonio Herman de Vasconcellos e Benjamim.
- **Dia 12 de maio** – Cerimônia de Assinatura do Termo de Adesão à Campanha “Eles por Elas / He for She”, na presidência do TJERJ.
- **Dia 17 de maio** – Seminário Levando o Sistema de Justiça a Sério.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- **Dia 02 de junho** – Palestra “A Importância da Nutrição na Saúde”, organizado pelo DEAPE – DIGAM.
- **Dia 7 de junho** – Palestra “Juizados Especiais – Novos Desafios” - Fórum Regional de Jacarepaguá
- **Dia 10 de junho** – Cerimônia de Formatura do CPVI – A e B
- **Dia 14 de junho** – Reunião do Conselho Consultivo.
- **Dia 16 de junho** – Palestra “A Construção Jurisprudencial da Recuperação Judicial de Empresas”, com o lançamento da obra FGV com o mesmo nome dos autores Juiz Luiz Roberto Ayoub e Professor Doutor Cássio Cavalli.
- **Dias 16 a 18 de junho** – O Diretor-Geral da EMERJ e o Juiz Luiz Márcio Victor Alves Pereira, membro do Conselho Consultivo da EMERJ, estiveram presentes ao XLIII Encontro do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura (COPEDEM), no período de 16 a 18 de junho de 2016, em Florianópolis, Santa Catarina.
- **Dia 20 de junho** – Seminário “Direito & Economia”, com a presença do Ministro Gilmar Ferreira Mendes.
- **Dia 21 de junho** – Seminário “Sobre o Novo Código de Processo Civil”, organizado pela Juíza Lísia Carla Vieira Rodrigues, representante do Espaço EMERJ no Fórum Regional de Jacarepaguá, com a participação do Des. Alexandre Câmara.
- **Dia 21 de junho** – Palestra “Replantando a Vida – Ações ambientais e Ressocialização”, organizado pelo DEAPE – DEGAM.
- **Dia 21 de junho** – Palestra do Diretor-Geral da EMERJ, sobre “A EMERJ e a Formação do Juiz”, na ABAMI.
- **Dia 24 de julho** – Cerimônia de Formatura do CPVI – C.
- **Dia 27 de junho** – I Seminário Internacional de Integração Interinstitucional EMERJ - UNOESC: Robert Alexy - Ensaio sobre a proporcionalidade.
- **Dia 28 de junho** – Reunião de Análise Crítica.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

❖ Centro de Estudos e Pesquisas - CEPES

- 54 Fóruns Permanentes – 4.778 participantes

❖ Secretaria Geral de Ensino - SECGE

• **Cursos de Extensão – 786 alunos**

- ✓ Direito Processual Penal (Módulo IV): 66 alunos
- ✓ Direito Empresarial: 20 alunos
- ✓ Direito Processual Civil (Turma VI): 173 alunos
- ✓ Direito Processual Civil (Turma VII): 73 alunos
- ✓ Direito Imobiliário (Turma VIII): 79 alunos
- ✓ Direito Previdenciário: 60 alunos
- ✓ Direito Processual Civil (turma VIII): 156 alunos
- ✓ Legislação Penal Extravagante: 63 alunos
- ✓ Direito Empresarial - Recuperação de Empresas: 59 alunos
- ✓ Questões Controvertidas de Direito Constitucional: 57 alunos

❖ Assessoria Técnica - ASTEC

• **Pós-graduação *Lato Sensu* - 212 alunos**

- ✓ Direito Processual Civil: 61 alunos
- ✓ Direito Administrativo: 30 alunos
- ✓ Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil: 57 alunos
- ✓ Gênero e Direito: 34 alunos
- ✓ Direito Ambiental: 30 alunos

❖ Departamento de Ensino - DENSE

- **Curso de Especialização em Direito para a Carreira da Magistratura – 797 alunos**
- **Estagiários fornecidos para PJRJ sem custo – total de 655 nesse semestre.**



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

❖ Departamento de Tecnologia de Informação e Comunicação – DETEC

- 14 eventos disponibilizados na página de Eventos Gravados e no canal do YouTube, sendo 6 sobre o “Novo Código de Processo Civil” (5 Fóruns Permanentes e 1 palestra organizada pelo GBEMERJ).
- Foram disponibilizados no YouTube, como vídeos privados somente para magistrados (juízes, juízes vitaliciandos e desembargadores), cursos sobre o Novo Código de Processo Civil: Curso “O Novo Código de Processo Civil: Precedentes, Direito Probatório e Tutela Provisória”, ocorrido nos dias 11, 18, 25 e 29/04.
- Disponibilização da programação mensal, da EMERJ TV canal 10.1 (digital), toda semana, no site da EMERJ.
- Publicação da Revista de Artigos Científicos v.7 n.2 2015 em novo layout, Revista Direito em Movimento vol. 25, Revista do Curso de Especialização em Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil n.4 – 2015.
- Disponibilização no Ambiente Virtual Moodle de, 5 cursos de especialização: Curso de Especialização em Gênero e Direito – Turma I; Curso de Especialização em Direito Ambiental – Turma I; Curso de Especialização em Processo Civil – Turma VII; Curso de Especialização em Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil – Turma V; Curso de Especialização em Direito Administrativo – Turma III e um curso livre em andamento: Atualização – Código de Processo Civil.
- Disponibilização do curso “O procedimento comum no novo CPC” – Turma 1, no Moodle para Magistrados.
- Enquete para os alunos sobre exibição de vídeos dos Fóruns Permanentes → publicada em 27/06 até 08/07/2016.
- Alteração do layout para substituição no Sistema Acadêmico (SIEM Internet).
- Formulário de pré-inscrição do Curso Livre Atualização – Código de Processo Civil On-line.

✓ Assessoria de Serviço de Áudio e Vídeo - ASAUD

- Conversões de vídeos no formato MP4 para disponibilização no YouTube.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Gravação e edição de vídeos para o curso on-line “O Novo Código de Processo Civil”, ministrado pelo Prof. Rodolfo Hartmann.
- Gravação e edição do Curso “O Novo Código de Processo Civil: Precedentes, Direito Probatório e Tutela Provisória”, disponibilizado no YouTube para magistrados.
- Gravação dos cursos “Delação Premiada” (15, 18 e 25/04/16) e “Turmas Recursais e o NCPC” (13,16 e 20/05/16).
- Gravação do “Curso Turmas Recursais e o NCPC” (13, 16 e 20/05/16) em versão para EaD.
- Migração do sistema de transmissão da EMERJ TV de analógico para digital.

❖ Departamento de Aperfeiçoamento de Magistrados - DEAMA

- **Curso de Formação Inicial**
 - ✓ Não há previsão de realização de curso neste ano de 2016, pois as provas orais do Concurso para Ingresso na Magistratura estão previstas para novembro de 2016. Aguardamos a finalização do XLVII Concurso para Ingresso na Magistratura de Carreira.
- **Curso de Aperfeiçoamento para fins de Vitaliciamento**
 - ✓ Curso Direito Eleitoral – “Principais Inovações Legais Jurisprudenciais para as Eleições de 2016 - Uma Análise Crítica” - 19, 22, 29 de fevereiro e 07 e 14 de março - 52 juízes;
 - ✓ “O novo Código de Processo Civil: Precedente, Direito Probatório e Tutela” - 04, 11, 18, 25 e 29 de abril - 52 juízes;
 - ✓ “Curso de Direito de Família - Aplicação Prática”: dias 03, 23 e 30 de maio de 2016 - 27 juízes.
- **Curso de Aperfeiçoamento para Promoção**
 - ✓ Curso “Crimes na Internet” - EaD - 2ª Turma - 20 horas - 6 juízes participantes;
 - ✓ Curso “Uma Visão Panorâmica do Novo Código de Processo Civil” - EaD - 7ª



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Turma - 30 horas - 12 juízes participantes;

- ✓ Curso “O novo Código de Processo Civil – Ritos de Conhecimento e Execução” – 24 horas – 35 juízes participantes;
- ✓ Curso “Crimes na Internet” - EaD - 3ª Turma - 20 horas - 5 juízes participantes;
- ✓ Curso “ Visão Panorâmica do Novo Código de Processo Civil” - EaD - 8ª Turma - 30 horas - 9 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Direito Eleitoral” – 1º Turma – 20 Horas – 31 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Direito Eleitoral” – 2º Turma – 20 Horas – 23 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Direito de Família – Aplicação Prática” – 24 Horas – 18 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Delação Premiada” – 12 Horas – 7 juízes participantes;
- ✓ Curso “O Novo Código de Processo Civil – Precedentes, Direito Probatório e Tutela Provisória” – Vitaliciamento – 24 Horas – 16 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Processo Eletrônico a Luz do Novo Código de Processo Civil” – EaD – 20 Horas – 12 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Turmas Recursais” – 1ª Turma – 24 Horas – 29 juízes participantes;
- ✓ Curso “Procedimento Comum no Novo Código de Processo Civil” – EaD – 20 Horas – 7 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Turmas Recursais” – 2ª Turma – 24 Horas – 34 juízes participantes;
- ✓ “Curso de Turmas Recursais” – 3ª Turma – 24 Horas – 36 juízes participantes.

❖ Departamento de Administração – DEADM

• Principais aquisições:

- ✓ Revistas jurídicas;
- ✓ Livros jurídicos;
- ✓ Scanner de mesa digital;
- ✓ Exautores para banheiro.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Reforma dos Auditórios, Antônio Carlos Amorim e Des. Nelson Ribeiro Alves.

- **Departamento de Magistrados - DEAMA**

- **Cursos de Aperfeiçoamento para Promoção**

- ✓ Curso de “Crimes da Internet” - EaD - 2ª Turma – 20 horas;
- ✓ “Uma Visão Panorâmica do Novo Código de Processo Civil” - EaD - 7ª Turma – 30 horas;
- ✓ “Curso de Crimes da Internet” - EaD - 3ª Turma – 20 horas;
- ✓ “Uma Visão Panorâmica do Novo Código de Processo Civil” - EaD - 8ª Turma – 30 horas;
- ✓ “Curso de Processo Eletrônico a Luz do Novo Código de Processo Civil” – EAD – 20 horas;
- ✓ “Curso Procedimento Comum no Novo Código de Processo Civil” - EaD - 1ª Turma – 20 horas;
- ✓ “Curso Procedimento Comum no Novo Código de Processo Civil” - EaD - 2ª Turma – 30 horas.
- ✓ Curso de Processo Civil - Processo de Execução - EaD - 1ª Turma – 20 horas
- ✓ Curso de Processo Civil - Processo de Execução - EaD - 2ª Turma – 20 horas

- **Centro de Estudos e Pesquisas - CEPES**

- 60 Fóruns Permanentes

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Projeto Monitor Acadêmico: Agendamento, Inscrição, Controle de Frequência, e Pagamento pelo SIEM Internet	Redução do gasto com formulário de papel e otimização da tarefa de abono da frequência.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Publicação de vídeos no canal YouTube dos eventos devidamente autorizados pela direção e sobre o tema "Novo CPC".	Redução do gasto da Escola com material de consumo, no caso, DVD, pois em vez de serem disponibilizadas cópias de DVD aos solicitantes, os vídeos autorizados são disponibilizados no canal, na web, para que sejam acessados a quem interessar.
Aumento dos cursos em EaD para magistrados do Curso de Aperfeiçoamento para fins de promoção	Redução do consumo de energia, água e papel.

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações	
Pessoal			x	Carência de servidores.	
				EXERCÍCIO	Nº DE SERVIDORES
				2011	72
				2012	72
				2013	68
				2014	63
				2015	65
2016	67				
Tecnologia da Informação			x	ANEXO III	
Infraestrutura			x	A licitação para reforma dos auditórios está em fase de julgamento de recurso administrativo.	

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende

9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

As atividades realizadas no período se constituem em passos importantes para a busca de uma gestão eficiente. Ressalta-se que o processo de gestão estratégica e de acompanhamento da gestão operacional deve constituir-se em atividades permanentes. Para continuidade e consolidação dos ganhos obtidos, faz-se necessária



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.
a realização das ações planejadas para o 2º semestre, das quais destaca-se a licitação para reforma dos auditórios da EMERJ.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

<NÃO APLICÁVEL>



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJ ETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE		X		
TEMA	Gestão de Pessoas				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO			Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais							
INDICADOR	Índice de Avaliação do Curso de Formação Inicial				PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE			Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados							
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	ISa1 + ... ISa6 / 6 x 100										SENTIDO DE MELHORIA		MM		
META	Aumentar em 2,25% o grau de satisfação até 2020.							ORIGEM DOS DADOS			FRM-EMERJ-011-08	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		A estrutura do Curso	Os temas apresentados	Os palestrantes	Orientação dada pelos juizes responsáveis pelo CFM	Estágio Profissional	Recursos didáticos usados pelos palestrantes	Contribuição do Curso para o aprimoramento profissional	O apoio administr. prestado pela EMERJ	A Infraestrutura da EMERJ	Atendimento prestado pelos funcionários		Resultado no Per.		
	Curso XXXIV	85,71%	66,67%	90,48%	90,48%	100,00%	80,95%	85,71%	100,00%	100,00%	100,00%		90,00%		
	Curso XXXV	89,29%	89,29%	85,71%	100,00%	100,00%	71,43%	89,29%	92,86%	96,43%	100,00%		91,43%		
	Curso XXXVI														
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	90%														
RESULTADO ATUAL (Curso XXXV)	91%														
META (2016)	91,25%														
ANÁLISE CRÍTICA	Não há previsão de Curso de Formação Inicial de magistrados para o ano de 2016.														
AÇÕES GERENCIAIS															
Responsável pela emissão do relatório:		Elisabete Maria Costa da Silva				Responsável (aprovação e divulgação):				Maria Cristina Costa de Miranda Côrtes				Data:	06/07/2016



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE						X
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais									
INDICADOR	Índice de Avaliação do Curso de Aperfeiçoamento para fins de Vitaliciamento			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados									
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	ISa1 +... Isa6 / 6 x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Aumentar em 0,25% a média no período do grau de satisfação até 2020.						ORIGEM DOS DADOS	FRM-EMERJ -011-08			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		0,00%	0,00%	0,00%	97,56%	100,00%	0,00%	99,10%	0,00%	96,67%	0,00%	0,00%	100,00%	98,67%
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
		0,00%	0,00%	99,59%	100,00%	100,00%	0,00%							99,86%
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	94,42%													
RESULTADO ATUAL	99,86%													
META (2016)	98,75%													
ANÁLISE CRÍTICA	No primeiro semestre de 2016 foram oferecidos três cursos para os juízes em vitaliciamento: "Curso de Direito Eleitoral", Cursos "O Novo Código de Processo Civil: Precedentes, Direito Probatório e Tutela" e "Direito de Família em Aplicação Prática". Neste último curso, coordenado pela juíza Maria Aglaé, foi aplicada a metodologia transmitida no Curso de Formação de Formadores, em que todos os participantes são incentivados a participar, trazendo soluções a casos apresentados e abordando questões mais frequentes enfrentadas nas Varas de Família. Os cursos foram muito bem avaliados e o resultado no primeiro semestre foi de 99,86% de satisfação.													
AÇÕES GERENCIAIS	Encaminhar ao Conselho de Vitaliciamento os trabalhos corrigidos bem como a lista de frequência do último curso. Alguns juízes que, por motivo de férias, não puderam comparecer nos cursos de Direito Processual e no de Família, participarão dos cursos do aperfeiçoamento que respectivamente ocorrerão em julho e novembro.													
Responsável pela emissão do relatório:	Elisabete Maria Costa da Silva				Responsável (aprovação e divulgação):	Maria Cristina Costa de Miranda Côrtes				Data:	06/07/2016			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																						
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																						
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE		X												
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais																	
INDICADOR	Índice de Avaliação do Curso de Aperfeiçoamento para Promoção			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados																	
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados														CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status						
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE														
FÓRMULA	Quantidade de juízes em aperfeiçoamento participantes / Quantidade de juízes em aperfeiçoamento X 100														SENTIDO DE MELHORIA	MM						
META	Aumentar em 1,5% a média no período, do grau de satisfação até 2020.										ORIGEM DOS DADOS	Formulário de Avaliação de Eventos				UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	Resultado no Per.	
		96,09%	100,00%	95,17%	99,85%	97,17%	93,06%	97,45%	95,59%	90,20%	93,90%	97,62%	98,77%	97,16%	95,07%	95,53%	95,96%	93,43%	98,29%	97,88%	96,22%	
	2016	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			Resultado no Per.	
	100,00%	92,04%	95,82%	100,00%	95,65%	99,47%	99,27%	99,84%	100,00%	100,00%	94,51%	99,55%	79,81%	97,78%	99,33%					96,87%		
2017	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			Resultado no Per.		
RESULTADOS NO PERÍODO																						
LINHA DE BASE	96,17%																					
RESULTADO ATUAL	96,87%																					
META (2016)	96,67%																					
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de junho encerramos três cursos: "Curso do Novo Código de Processo Civil- Procedimento Comum - EaD - 1ª Turma e Curso de Turmas Recursais - 2ª e 3ª Turmas . O índice de satisfação está próximo da meta estipulada da média anual. Os cursos, de um modo geral, estão sendo bem avaliados pelos juízes até a presente data.																					
AÇÕES GERENCIAIS	Estamos programando novos cursos para o segundo semestre. Com relação aos Cursos de EaD que tiveram baixa avaliação, estamos buscando melhorias para atender as expectativas dos magistrados.																					
Responsável pela emissão do relatório: Anderson Guedes de Oliveira							Responsável (aprovação e divulgação): Maria Cristina de Miranda Cortes							Data: 06/07/2016								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																										
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE				X																														
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO																																						
INDICADOR	Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ																																					
FINALIDADE	Selecionar os melhores profissionais do Direito								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																	
FÓRMULA	Nº absoluto								SENTIDO DE MELHORIA	MM																																
META	Aumentar para 1240 o número de inscritos anualmente nas provas de seleção da EMERJ , em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	Inscrições realizadas na SEADE		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto																															
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	1ºsem/12	2ºsem/12	1ºsem/13	2ºsem/13	1ºsem/14	2ºsem/14	1ºsem/15	2ºsem/15	1ºsem/16	2ºsem/16																																
	468	481	619	571	664	531	614	594	589	505																																
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: SECGE</p> <table border="1"> <tr><th>Item</th><th>Value</th></tr> <tr><td>Linha de Base</td><td>1195</td></tr> <tr><td>Resultado Atual</td><td>1094</td></tr> <tr><td>Meta (2016)</td><td>1200</td></tr> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SECGE</p> <table border="1"> <tr><th>Período</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>1º sem/12</td><td>468</td></tr> <tr><td>2º sem/12</td><td>481</td></tr> <tr><td>1º sem/13</td><td>619</td></tr> <tr><td>2º sem/13</td><td>571</td></tr> <tr><td>1º sem/14</td><td>664</td></tr> <tr><td>2º sem/14</td><td>531</td></tr> <tr><td>1º sem/15</td><td>614</td></tr> <tr><td>2º sem/15</td><td>594</td></tr> <tr><td>1º sem/16</td><td>589</td></tr> <tr><td>2º sem/16</td><td>505</td></tr> </table> </div> </div>												Item	Value	Linha de Base	1195	Resultado Atual	1094	Meta (2016)	1200	Período	Valor	1º sem/12	468	2º sem/12	481	1º sem/13	619	2º sem/13	571	1º sem/14	664	2º sem/14	531	1º sem/15	614	2º sem/15	594	1º sem/16	589	2º sem/16	505
Item	Value																																									
Linha de Base	1195																																									
Resultado Atual	1094																																									
Meta (2016)	1200																																									
Período	Valor																																									
1º sem/12	468																																									
2º sem/12	481																																									
1º sem/13	619																																									
2º sem/13	571																																									
1º sem/14	664																																									
2º sem/14	531																																									
1º sem/15	614																																									
2º sem/15	594																																									
1º sem/16	589																																									
2º sem/16	505																																									
LINHA DE BASE	1.195																																									
RESULTADO ATUAL	1.094																																									
META (2016)	1.200																																									
ANÁLISE CRÍTICA	A Prova de Seleção foi realizada no dia 22/05/16. Inscreveram-se 505 candidatos, sendo que 448 compareceram no dia da prova. O edital de resultado foi publicado nos dias 16, 17 e 20/06/16, conforme previsto no Cronograma de Atividades. As aulas iniciaram no dia 27/06/16. Desta forma, o resultado final para o ano de 2016 ficou próximo à meta estipulada para o período, atingindo 1.094 candidatos inscritos na Prova de Seleção da EMERJ .																																									
AÇÕES GERENCIAIS	Elaborar o cronograma de atividades do 2º semestre de 2016. E aguardar os próximos concursos para EMERJ .																																									
Responsável pela emissão do relatório:	Gisele Sayde de Azevedo				Responsável (aprovação e divulgação):	Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data:	05/07/2016																															



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																				
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>																				
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						X						
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais															
INDICADOR	Número de participações de magistrados em Curso de Aperfeiçoamento para promoção			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ															
FINALIDADE	Avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos magistrados estão sendo eficazes										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status								
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE												
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM								
META	Atingir o número de 425 participações de magistrados em cursos de aperfeiçoamento em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	DIFEI			UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto								
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.						
		0	0	0	21	0	51	102	95	5	57	66	0	397						
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.						
		18	35	45	66	41	78							283						
RESULTADOS NO PERÍODO	<table border="1"> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>390</td> </tr> <tr> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>283</td> </tr> <tr> <td>META (2016)</td> <td>405</td> </tr> </table>														LINHA DE BASE	390	RESULTADO ATUAL	283	META (2016)	405
LINHA DE BASE	390																			
RESULTADO ATUAL	283																			
META (2016)	405																			
	RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: DIFEI 						EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIFEI e DIVIT 													
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de junho encerramos três Cursos: "Curso de Procedimento Comum no Novo Código de Processo Civil - EaD com a participação de 7 magistrados e Curso de Turmas Recursais - 2ª e 3ª Turmas com a participação de 35 e 36 magistrados, respectivamente. Com um total de 283 participações de magistrados até o momento. Sendo assim, o resultado se mostra bastante positivo para o atingimento da meta ao final do ano, pois já ultrapassou-se a metade do que foi estipulado.																			
AÇÕES GERENCIAIS	Programar, com a Alta Direção, novos cursos para este segundo semestre.																			
Responsável pela emissão do relatório: Anderson Guedes de Oliveira				Responsável (aprovação e divulgação): Maria Cristina Costa de M. Côrtes				Data: 06/07/2016												



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE						X
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e desenvolvimento sustentável									
INDICADOR	Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ									
FINALIDADE	Para avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos alunos e público em geral estão sendo eficazes											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado	
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Nº Absoluto											SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Aumentar em 40% o número de interessados alunos e convidados participantes em eventos oferecidos pela EMERJ , em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	DETEC			UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		99	0	1.933	1.201	1.642	1.380	978	1.970	1.194	1.139	1.374	198	13.108
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
		99	231	917	505	843	1.344						3.939	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	8.518													
RESULTADO ATUAL	3.939													
META (2016)	9.837													
ANÁLISE CRÍTICA	Em junho, a EMERJ promoveu 20 eventos, nos quais foram contabilizados 1.344 participantes com registro. Neste primeiro semestre o resultado foi relativamente baixo em comparado ao mesmo período do ano anterior, no entanto, muitos eventos estão marcados para o segundo semestre, o que contribuirá positivamente para o alcance da meta estipulada para o ano de 2016.													
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar a divulgação dos eventos da Escola e acompanhar a participação ao longo desse período.													
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto de S. Paz					Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza					Data: 05/07/2016				



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																				
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																				
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE						X																						
TEMA	-			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	-																															
INDICADOR	Quantidade de ações efetivadas para interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Interagir e trocar experiências entre a ENFAM e a EMERJ																															
FINALIDADE	as ações tomadas para fomentar a interação e a troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ .										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado																								
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																												
FÓRMULA	Nº de ações realizadas										SENTIDO DE MELHORIA	MM																								
META	Implementar no mínimo 6 ações de interação ao ano.					ORIGEM DOS DADOS						UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto																							
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																						
		0	1	0	0	2	1	0	1	0	3	0	1	9																						
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																						
		0	1	0	0	1	1							3																						
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p style="font-size: small;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: ASGET</p> <table border="1" style="font-size: x-small; margin-top: 5px;"> <tr><th>Item</th><th>Value</th></tr> <tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4</td></tr> <tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>3</td></tr> <tr><td>META (2016)</td><td>6</td></tr> </table> </div> <div style="width: 50%;"> <p style="font-size: small;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table border="1" style="font-size: x-small; margin-top: 5px;"> <tr><th>Mês</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>jan-16</td><td>0</td></tr> <tr><td>fev-16</td><td>1</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>0</td></tr> <tr><td>abr-16</td><td>0</td></tr> <tr><td>mai-16</td><td>1</td></tr> <tr><td>jun-16</td><td>1</td></tr> </table> </div> </div>														Item	Value	LINHA DE BASE	4	RESULTADO ATUAL	3	META (2016)	6	Mês	Valor	jan-16	0	fev-16	1	mar-16	0	abr-16	0	mai-16	1	jun-16	1
Item	Value																																			
LINHA DE BASE	4																																			
RESULTADO ATUAL	3																																			
META (2016)	6																																			
Mês	Valor																																			
jan-16	0																																			
fev-16	1																																			
mar-16	0																																			
abr-16	0																																			
mai-16	1																																			
jun-16	1																																			
LINHA DE BASE	4																																			
RESULTADO ATUAL	3																																			
META (2016)	6																																			
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de junho, o juiz João Batista Damasceno participou do Curso de Formadores, oferecido pela ENFAM, em Brasília.																																			
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar acompanhando as ações para o segundo semestre de 2016.																																			
Responsável pela emissão do relatório:	Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação):	Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data:	07/07/2019																									



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X		
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável										
INDICADOR	Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais.										
FINALIDADE	Para avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Atingir o número de 9000 participantes em cursos e eventos ligados a temas humanísticos, 2020					ORIGEM DOS DADOS	CEPES e GBEMERJ		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
RESULTADOS NO PERÍODO		99	0	1.376	815	1.187	861	1.728	1.490	860	568	410	198	9.592	
		25	73	500	209	376	883							2.066	
LINHA DE BASE	4.544	<p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: CEPES e GBEMERJ</p>													
RESULTADO ATUAL	2.066	<p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: CEPES e GBEMERJ</p>													
META (2016)	6.000														
ANÁLISE CRÍTICA	Em junho, 11 fóruns disseminaram temas humanísticos, que juntos totalizaram 883 participantes com registro. O resultado atual está abaixo do que se esperava para o fim deste primeiro semestre; no entanto, com os eventos marcados para acontecerem no próximo semestre, espera-se que a meta seja alcançada no final do ano de 2016.														
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar acompanhando a participação nos eventos ao longo deste período.														
Responsável pela emissão do relatório:	Amanda Canuto de S. Paz					Responsável (aprovação e divulgação):	Paula Fernanda M. Lage de Souza					Data:	05/07/2016		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJ ETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE		X	
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO										
INDICADOR	Produção intelectual da EMERJ disseminada na web			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE			Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais							
FINALIDADE	Avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania por meio da disseminação do conhecimento na web.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Atingir o número de 65 arquivos disponibilizados na página da EMERJ em 2020.						ORIGEM DOS DADOS		DETEC		UNIDADE DE MEDIDA		Nº Absoluto	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		2	1	2	1	1	8	6	6	4	2	9	42	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
		0	1	5	6	7	7							26
	2017	jan-17	fev-17	mar-17	abr-17	mai-17	jun-17	jul-17	ago-17	set-17	out-17	nov-17	dez-17	Resultado no Per.
RESULTADOS NO PERÍODO		RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: DETEC					EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC							
LINHA DE BASE	57													
RESULTADO ATUAL	26													
META (2016)	45													
ANÁLISE CRÍTICA	Foram publicados: 1(uma) programação da EMERJ TV Junho 2016, 03 (três) eventos gravados, 01(uma) edição da Revista Direito em Movimento Volume 25, 01 (uma) edição da Revista do Curso de Especialização em Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil, n. 4 2015 e 01 (uma) edição da Revista de Artigos Científicos v. 7 n. 2 2015.													
AÇÕES GERENCIAIS	Incentivar a disponibilização pela web dos eventos e palestras da Escola.													
Responsável pela emissão do relatório:		Maria Cristina João da Fonseca Passos				Responsável (aprovação e divulgação):		Paula Fernanda Melo Lage de Souza				Data:		01/07/2016



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X	
TEMA	Comunicação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da comunicação interna									
INDICADOR	Índice de comunicações oficiais disponibilizadas a todos os colaboradores da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a comunicação interna e a externa									
FINALIDADE	Avaliar se as informações estão sendo disponibilizadas a todos os colaboradores.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Attingir em 80 o número de comunicações oficiais, até 2020.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		6	6	7	6	6	6	4	12	4	5	4	4	70
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
		5	5	7	5	8	6						36	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	81	<p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: ASGET</p>												
RESULTADO ATUAL	36	<p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p>												
META (2016)	72													
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de junho foram divulgadas 6 comunicações oficiais: 4 informativos internos e 2 memorandos a todos os colaboradores. Neste primeiro semestre os índices vêm sendo estáveis, e o resultado atual é positivo para o alcance da meta ao final do ano, pois foi atingida a metade do que foi estipulado.													
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar divulgando informações a todos os colaboradores da EMERJ.													
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data: 05/07/2016						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES <small>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</small>															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE						X	
TEMA	Comunicação Institucional			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	Incentivo à comunicação com a sociedade civil										
INDICADOR	Média de acessos ao site da EMERJ			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a comunicação interna e a externa										
FINALIDADE	Para avaliar o grau de interesse dos alunos e do público externo para com as informações que circulam no site da EMERJ										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Aumentar em 10% a média de acessos ao site da EMERJ , até 2020, com base no resultado de 2014.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Nº de acessos			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.	
		23.800	58.059	48.573	42.774	49.224	48.314	82.648	27.921	45.666	55.774	60.365	21.617	47.061	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
		50.158	35.981	51.766	61.559	43.505	52.111							49.180	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	42.584														
RESULTADO ATUAL	49.180														
META (2016)	44.181														
ANÁLISE CRÍTICA	Em junho, a média de acessos à página da EMERJ foi bastante positiva, ultrapassando a meta do ano de 2016. Espera-se que os índices, para o próximo semestre, se mantenham regulares, tendo em vista os eventos que irão ocorrer, bem como a continuidade de acessos dos alunos ao Portal Acadêmico.														
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar divulgando os Cursos e eventos oferecidos pela Escola a fim de aumentar o número de acessos ao site.														
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto de S. Paz					Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza					Data: 06/07/2016					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X				
TEMA	Governança Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir o alinhamento estratégico das atividades									
INDICADOR	Índice de alcance de metas			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia									
FINALIDADE	Para avaliar o grau de comprometimento dos colaboradores com a execução da estratégia								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	(Metas atingidas / metas estabelecidas) x 100								SENTIDO DE MELHORIA	MM				
META	Alcançar 100% das metas propostas para o período, em 2020.					ORIGEM DOS DADOS	ASGET		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		87,50%	78,26%	85,71%	57,58%	74,07%	74,70%	72,52%	75,00%	77,11%	81,71%	81,18%	83,13%	77,37%
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
		63,64%	65,52%	76,36%	51,61%	58,57%	78,05%						65,63%	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	58,53%	<p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: ASGET</p>					<p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p>							
RESULTADO ATUAL	65,63%													
META (2016)	75%													
ANÁLISE CRÍTICA	Em junho, o resultado alcançado foi de 78,05% de metas alcançadas. Neste mês foram contabilizados 82 indicadores, sendo 68 operacionais e 14 da qualidade; destes, 64 atingiram as metas propostas. Índice que representou um aumento bastante significativo para o período, o maior até o momento. A linha de tendência se mostra positiva; no entanto, não há como prever se a meta será alcançada ao final do ano de 2016, pois alguns indicadores podem sofrer mudanças no decorrer do segundo semestre.													
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar acompanhando os resultados.													
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data: 08/07/2016						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X																																		
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências estratégicas																																										
INDICADOR	Índice de capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia																																										
FINALIDADE	Manter todos os colaboradores capacitados com o SIGA/EMERJ									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																							
FÓRMULA	(Total de colaboradores capacitados/Total de colaboradores da EMERJ) X 100									SENTIDO DE MELHORIA	MM																																				
META	Atingir 100% dos colaboradores capacitados nas competências estratégicas em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																																			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																	
RESULTADOS NO PERÍODO		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: ASGET</p> <table border="1"> <caption>Resultados no Período (2016)</caption> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Linha de Base</td> <td>42,86%</td> </tr> <tr> <td>Resultado Atual</td> <td>58,06%</td> </tr> <tr> <td>Meta (2016)</td> <td>100,00%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table border="1"> <caption>Evolução Comparativa do Resultado (2016)</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>fev-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>58,06%</td></tr> <tr><td>abr-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>mai-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>jun-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>jul-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>ago-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>set-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>out-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>nov-16</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>dez-16</td><td>0,00%</td></tr> </tbody> </table> </div> </div>												Item	Valor	Linha de Base	42,86%	Resultado Atual	58,06%	Meta (2016)	100,00%	Mês	Resultado	jan-16	0,00%	fev-16	0,00%	mar-16	58,06%	abr-16	0,00%	mai-16	0,00%	jun-16	0,00%	jul-16	0,00%	ago-16	0,00%	set-16	0,00%	out-16	0,00%	nov-16	0,00%	dez-16	0,00%
Item	Valor																																														
Linha de Base	42,86%																																														
Resultado Atual	58,06%																																														
Meta (2016)	100,00%																																														
Mês	Resultado																																														
jan-16	0,00%																																														
fev-16	0,00%																																														
mar-16	58,06%																																														
abr-16	0,00%																																														
mai-16	0,00%																																														
jun-16	0,00%																																														
jul-16	0,00%																																														
ago-16	0,00%																																														
set-16	0,00%																																														
out-16	0,00%																																														
nov-16	0,00%																																														
dez-16	0,00%																																														
LINHA DE BASE	42,86%																																														
RESULTADO ATUAL	58,06%																																														
META (2016)	100%																																														
ANÁLISE CRÍTICA	Em junho não foi realizado Curso de SIGA/EMERJ para os novos colaboradores.																																														
AÇÕES GERENCIAIS	Chamar a atenção dos gestores para a participação dos colaboradores que ainda não possuem o curso, previsto para ocorrer em agosto.																																														
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data: 05/07/2016																																							



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																																																					
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																																																					
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJ ETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE	X																																																															
TEMA	Tecnologia da Informação			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da infraestrutura e dos equipamentos do TJ																																																																
INDICADOR	Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Ampliar a infraestrutura tecnológica das atividades acadêmicas e administrativas																																																																
FINALIDADE	Avaliar se os equipamentos estão atendendo a demanda dos sistemas corporativos										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado																																																									
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE																																																															
FÓRMULA	(Total de equipamentos trocados / Total de equipamentos informática) x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM																																																									
META	Alcançar o índice de 40% de modernização até o ano de 2020.							ORIGEM DOS DADOS	DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																																																									
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per. 20%																																																							
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per. 8%																																																							
RESULTADOS NO PERÍODO	<table border="1"> <tr> <th colspan="4">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016</th> <th colspan="10">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC</th> </tr> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>25,00%</td> <td colspan="12"> </td> </tr> <tr> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>7,55%</td> <td colspan="12"> </td> </tr> <tr> <td>META (2016)</td> <td>28,00%</td> <td colspan="12"></td> </tr> </table>													RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016				EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC										LINHA DE BASE	25,00%													RESULTADO ATUAL	7,55%													META (2016)	28,00%												
RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016				EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC																																																																	
LINHA DE BASE	25,00%																																																																				
RESULTADO ATUAL	7,55%																																																																				
META (2016)	28,00%																																																																				
ANÁLISE CRÍTICA	Neste mês, foram substituídos 04 (quatro) computadores antigos por novos nos setores CEPES e DIBIB.																																																																				
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar monitorando os equipamentos e solicitar a substituição de computadores antigos com problema por novos, enquanto aguardamos a troca dos equipamentos pela DGTEC, conforme publicado no DO, o que foi adiado para setembro/2016.																																																																				
Responsável pela emissão do relatório:				Paula Fernanda Melo Lage de Souza				Responsável (aprovação e divulgação):				Mária Cristina João da Fonseca Passos																																																									
												Data:	01/07/2016																																																								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																																
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																																
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X																																			
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO																																												
INDICADOR	Índice de melhoria dos sistemas informatizados			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Ampliar a infraestrutura tecnológica das atividades acadêmicas e administrativas																																											
FINALIDADE	Avaliar a quantidade de melhorias implementadas nos sistemas das atividades acadêmicas e administrativas										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																							
FÓRMULA	(Total de solicitações atendidas / Total de solicitações) x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM																																				
META	Alcançar o índice de 48% de melhorias implementadas em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	DETEC	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																																						
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																		
		19%	9%	22%	17%	16%	20%	30%	14%	23%	14%	17%	dez-15	18%																																		
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																		
		19%	10%	48%	24%	37%	38%							29%																																		
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: DETEC</p> <table border="1" style="margin-top: 5px;"> <tr> <th>Item</th> <th>Valor</th> </tr> <tr> <td>Linha de Base</td> <td>18,00%</td> </tr> <tr> <td>Resultado Atual</td> <td>29,33%</td> </tr> <tr> <td>Meta (2016)</td> <td>28,00%</td> </tr> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC</p> <table border="1" style="margin-top: 5px;"> <tr> <th>Mês</th> <th>Resultado (%)</th> </tr> <tr><td>jan-16</td><td>19%</td></tr> <tr><td>fev-16</td><td>10%</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>48%</td></tr> <tr><td>abr-16</td><td>24%</td></tr> <tr><td>mai-16</td><td>37%</td></tr> <tr><td>jun-16</td><td>38%</td></tr> <tr><td>jul-16</td><td></td></tr> <tr><td>ago-16</td><td></td></tr> <tr><td>set-16</td><td></td></tr> <tr><td>out-16</td><td></td></tr> <tr><td>nov-16</td><td></td></tr> <tr><td>dez-16</td><td></td></tr> </table> </div> </div>														Item	Valor	Linha de Base	18,00%	Resultado Atual	29,33%	Meta (2016)	28,00%	Mês	Resultado (%)	jan-16	19%	fev-16	10%	mar-16	48%	abr-16	24%	mai-16	37%	jun-16	38%	jul-16		ago-16		set-16		out-16		nov-16		dez-16	
Item	Valor																																															
Linha de Base	18,00%																																															
Resultado Atual	29,33%																																															
Meta (2016)	28,00%																																															
Mês	Resultado (%)																																															
jan-16	19%																																															
fev-16	10%																																															
mar-16	48%																																															
abr-16	24%																																															
mai-16	37%																																															
jun-16	38%																																															
jul-16																																																
ago-16																																																
set-16																																																
out-16																																																
nov-16																																																
dez-16																																																
LINHA DE BASE	18,00%																																															
RESULTADO ATUAL	29,33%																																															
META (2016)	28,00%																																															
ANÁLISE CRÍTICA	Foram atendidas 26 solicitações de sistemas (SISLOGEM, SCPE, SIEM Eventos, SIEM Acadêmico, SIEM Internet e SPGE).																																															
AÇÕES GERENCIAIS	As reuniões mensais entre a DGTEC-SESPE e a DGTEC-SESFI têm sido muito proveitosas para priorizar as solicitações dos sistemas corporativos. Continuar estimulando a comunicação entre DGTEC e EMERJ .																																															
Responsável pela emissão do relatório:				Maria Cristina João da Fonseca Passos				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Mello Lage de Souza		Data:	07/06/2016																																	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																																				
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>																																																				
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE					X																																							
TEMA	Governança Institucional			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	Garantia do alinhamento estratégico das unidades																																															
INDICADOR	Quantidade de ações para melhoria dos processos de trabalho do DEADM			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a governança financeira																																															
FINALIDADE	Otimizar as atividade do DEADM										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																								
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																											
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM																																								
META	Implementar no mínimo 10 ações de melhoria ao ano.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																																								
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																						
		0	0	0	2	7	1	0	4	0	0	0	0	14																																						
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																							
		0	0	0	4	1	1						6																																							
RESULTADOS NO PERÍODO	<table border="0"> <tr> <td rowspan="3">LINHA DE BASE</td> <td>14</td> <td colspan="11"> </td> </tr> <tr> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>6</td> <td colspan="11"> </td> </tr> <tr> <td>META (2016)</td> <td>10</td> <td colspan="11"></td> </tr> </table>													LINHA DE BASE	14												RESULTADO ATUAL	6												META (2016)	10											
LINHA DE BASE	14																																																			
	RESULTADO ATUAL	6																																																		
	META (2016)	10																																																		
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Em junho, houve 1 ação de melhoria nos processos de trabalho do DEADM, que foi a revisão da RAD-EMERJ -022. O resultado é bastante positivo para alcance da meta ao final do ano de 2016. Há previsão de novas revisões para o mês de julho e agosto, o que poderá fazer com que a meta seja atingida antes do fim do período.</p>																																																			
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Acompanhar as revisões dos processos de trabalho do DEADM previstas para os mês de junho e julho.</p>																																																			
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza		Data:	05/07/2016																																					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

12. ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ

SIEM Acadêmico		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
10/06/16	Conforme combinado na reunião de 03/06, abri novo chamado para solucionar o problema do primeiro e-mail, após o esclarecimento do Renato para o Rogério, que transcrevo abaixo: 1) O usuário apaga o professor para mudar a data da aula; 2) Altera a data da aula; 3) Lança o professor; 4) O sistema não apresenta a mensagem.	2016.0110308
06/06/16	Encaminho, em anexo, FRM, solicitando alteração no SIEM Acadêmico, para aumentar o campo comentário do cadastro do Trabalho Jurídico (Artigos Científicos e Monografia) para 2500 caracteres.	2016.0106247
02/06/16	Em Relatórios > Coordenação > Relatório de Professores Afastados > os nomes dos professores está se repetindo, talvez, pelo fato de um professor estar vinculado a uma ou mais disciplina e suas respectivas matérias. Ex: Penal (matéria 01, 02, 03, 04 e 05) Técnica de Sentença (01, 02, 03, 04, 05 e 06). Assim, solicitamos que inclua a disciplina em que houve o afastamento.	2016.0104714
19/04/16	Segue, em anexo, FRM solicitando alteração no relatório de Alunos Inscritos em Trabalho Jurídico para que exiba apenas os alunos com situação de matrícula ATIVA que estão inscritos em TCC. Em Relatórios>Trabalho Jurídico>Inscritos>Monografia Jurídica/Artigo Científico, Em Andamento>Imprimir, listar apenas os alunos com situação de matrícula ATIVA que estão inscritos em TCC.	2016.0074322
31/03/16	Encaminho FRM com as seguintes solicitações de melhoria no sistema SIEM Acadêmico: a) tratar o envio de e-mail para alunos e professores de modo que envie somente um e-mail, mesmo que o aluno ou professor possua mais de um cadastro no SISTUSU. Segundo informação do analista, hoje no envio de e-mail não é verificado se o usuário associado ao	2016.0060965



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

	<p>CPF do aluno se encontra ativo no SISTUSU, e sim se o aluno ou professor está com situação 'Ativa' no Siem, por isso ele acaba recebendo mais de um e-mail. Exemplo: a aluna Abby Ilharco Magalhães que só possui um login no Acadêmico, mas apresenta dois no SISTUSU.</p> <p>b) Em Consultas>Alunos, tratar o campo nome para que a pesquisa não considere acentos. Hoje, por exemplo, Lúcia e Lucia apresentam resultados diferentes.</p>	
02/02/16	Solicito inclusão na tela de Frequência de Aluno da situação "PRESENTE" e melhorias nas telas de apuração de frequência para utilizar essa opção.	2016.0019910
05/03/15	Solicito a inclusão de uma nova funcionalidade no SIEM Acadêmico. Trata-se do cadastro da atividade de monitoria, que incluirá o abono de falta e geração automática do pagamento ao monitor.	2015.031914
13/11/14	Em Relatórios>Coordenação>incluir a opção "Dados para o sistema de Biblioteca" com o filtro "situação" de matrícula e as opções "exportar dados" ou "download das fotos".	20140713362 novo número 2016.0059273
13/11/14	Em Comissão Acadêmica>Questões de Prova>escolher CP, disciplina e matéria>Incluir>aba Pergunta, permitir a inclusão de imagem no corpo das questões de prova. O sistema permite copiar e colar, mas não salva e nem imprime a imagem, apesar da mensagem de sucesso na alteração.	2014.0712926
23/10/14	Solicito a criação do conceito de pré-requisito na "Inscrição em módulo" para renovação de matrícula.	2014.0697544 Novo número 2016.0058767
21/11/13	É possível incluir o campo "a contar de", que seria obrigatório? Para os valores já cadastrados, poderiam ser cadastradas as datas de lançamento que já estão sendo usadas e, daqui para frente, o Financeiro lançaria a data de validade. Resolveria o problema do lançamento retroativo. (Reaberto o chamado com novo número O primeiro foi 2012.0635735)	2013.0729751 Novo número 2016.0058767



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SIEM Eventos		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
09/06/16	Encaminhado, por e-mail, FRM solicitação alterar do Relatório de Juizes (Relatórios>Juizes Sem Matrícula) sem matrícula no SIEM Eventos para que liste apenas os juizes que possuem a situação como INICIAÇÃO, VITALICIAMENTO, EM TRANSIÇÃO E APERFEIÇOAMENTO.	2016.0110157
06/05/16	Encaminhado, por e-mail, FRM para melhoria do cadastro de juizes no sistema SIEM Eventos para que o sistema, após o cadastro da matrícula TJ do magistrado, passe a exibir os dados pessoais (nome, cpf, nascimento, sexo, identidade) direto da base do RH, como já é feito para as datas de posse, vitaliciamente e promoção/merecimento.	2016.0086591
02/05/16	Encaminhado, por e-mail, FRM solicitando a inclusão de funcionalidade para cômputo de horas de aperfeiçoamento (horas ENFAM) para os magistrados que participaram de cursos credenciados pela ENFAM em outros estados/escolas e/ou que ministraram aulas em escolas judiciais. Solicito, também, que seja habilitada a opção de escolha da impressora, no relatório Quesitos ENFAM (em Eventos>ENFAM Quesitos>6950>Visualizar).	2016.0112118
08/04/16	Encaminhado, em anexo, FRM solicitando a criação de um cadastro de avaliação para <u> cursos ENFAM </u> , de acordo com QUESTIONÁRIO DE AVALIAÇÃO DE CURSOS PARA OS MAGISTRADOS (FRM-EMERJ-029-08) e que é preenchido pelos magistrados no final de cada curso (Formulário de avaliação – 2ª turma, em anexo), e, cujo resumo das avaliações (modelo Avaliação Cursos Magistrados, em anexo) será mostrado no Relatório de Avaliação do Curso	2016.0066660



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

01/04/16	Solicito as seguintes alterações no sistema SIEM Eventos: a) Em Eventos>ENFAM Quesitos> substituir a nome da coluna "Trab. Encerramento" por "Resenha Crítica". b) Em Relatórios>ENFAM>Saldo de horas (juiz)>código 569, visualizar.	2016.0061981
03/12/13	previsão inicial 31/01/2014 - Precisamos de uma nova funcionalidade com uma nova tela de cadastro. Onde iremos cadastrar os juizes que ficarão afastados das horas de aperfeiçoamento devido à realização de mestrados e/ou pós-graduações de acordo com o Ato 03/2011 da EMERJ e do CNJ. Depois, essa informação deve ser apresentada na ficha dos juizes de horas da ENFAM.	2013698523 Novo número 2016.0057617

SIEM Internet

Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
23/06/2016	Em Alunos>Enviar e-mail para aluno, o sistema não criou login e senha para vários alunos novos e matriculados. Essa solicitação é urgente, pois as aulas começam no dia 27/06 e os alunos precisam acessar o SIEM Internet para baixar os casos concretos e apresentá-los em cada aula.	2016.0118662



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

10/06/16	FRM com as seguintes melhorias no SIEM Internet, no módulo de monitoria acadêmica: Alterar a tela de Lançamento de frequência e Consultar Monitoria; Criar o relatório “Alunos que participaram de monitorias”; Criar o Relatório de Envio de SMS para as monitorias canceladas; Incluir aviso de “Inscrições Esgotadas”; Incluir os dados da monitoria (data e hora, disciplina, tema, monitor e sala) na tela de Lançamento de frequência, após o primeiro lançamento, e contabilizar e exibir o Total de Presenças; Alterar a inscrição de monitoria para que, quando a opção compensar falta for selecionada pelo aluno, exiba apenas as faltas dos módulos em que o aluno tem menos de 75% de comparecimento; Alterar o prazo para compensação de falta para permitir, se necessário, que o usuário informe uma data retroativa para compensação ou deixar em branco, quando será assumida a regra já existente (último dia do mês seguinte a falta).	2016.0108909
06/05/16	Encaminho, por e-mail, FRM para inclusão no módulo de Monitoria Acadêmica do SIEM Internet do Relatório de Monitorias realizadas num determinado período fornecido pelo usuário, com os seguintes campos: Data-hora, nome das Disciplinas, Tema, Monitor e número de presentes. No final do relatório, apresentar total de monitorias e total de presenças. Essa funcionalidade deve estar disponível no perfil de Funcionário e do Assistente Acadêmico.	2016.0086665
13/08/15	Solicito correção no SIEM Internet, pois permitiu à aluna se inscrever em módulos pendentes que se realizariam em datas simultâneas/conflitantes.	SS2015.0127581
23/10/14	Solicito a criação do conceito de pré-requisito na “Inscrição em módulo” para renovação de matrícula.	697551 novo número 2016.0057600



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SPGE		
Data da Solicitação	Data da Solicitação	Data da Solicitação
09/09/2014	1) Colocar a descrição do módulo e não a numeração do módulo. Somente para cursos PREMIERJ. 2) Ao clicar no botão Escolher temas, a nova janela não permite selecionar nenhum tema. Tem que clicar 2x. Favor, incluir o botão para selecionar um ou vários temas.	2014-664284 novo número 2016.0057492
19/12/2013 04/11/2014	<p>O sistema entrou em produção contemplando parte das necessidades desta Escola. Algumas correções e melhorias foram solicitadas e priorizados em reunião de 28/08/2013, tais como: A nova versão foi aprovada pelos usuários com as seguintes ressalvas:</p> <ul style="list-style-type: none">- correção do CPF do professor: está separado por vírgula. Alterar para ponto e traço;- inclusão de foto de aluno e professor: permite salvar e alterar a foto. Porém, não está deixando importar ou salvar as fotos dos professores que vem do SIEM;- frequência deve ser calculada por dia de aula que corresponde a uma sessão;- alterar o cadastro de turno para permitir cadastrar turnos dentro de horários já existentes. Por exemplo, turno está como manhã 8 às 12h, mas existe uma pós de 9:30h a 12h. Rever o conceito de turno e sessão, pois me parece que o turno é desnecessário. <p>Incluir na lista de solicitações:</p> <ul style="list-style-type: none">- os relatórios de plano de aula e plano de curso possuem filtro por módulo. Futuramente, permitir impressão de todos os módulos de um curso.- criação da lista de e-mails dos alunos em Excel. Ex.: escolhe o curso e salva a lista em Excel;	2014-500618 novo número 2016.57571



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SISLOGEM		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
28/06/16	Ao clicar no botão gravar para cadastrar uma requisição de material, aparece a mensagem de alerta conforme mostra a 2ª imagem, porém o campo mencionado na mensagem já está preenchido.	2016.0121518
06/06/16	Gerar arquivo para exportação do SIGFIS pelo Sislogem.	2016.0106600
07/06/16	Avaliar recebimento de vários itens do mesmo fornecedor uma única vez.	2016.0106784
24/05/16	Em cadastros > licitações e termos contratuais > pregão > propostas > pesquisar licitação e clicar em Imprimir. Alterar o cabeçalho da imagem abaixo para última imagem.	2016.0099147
24/05/16	Em Cadastros > Licitações e termos Contratuais > Licitações e termos Contratuais > incluir no campo Tipo os itens abaixo: 1.1 Serviço com garantia; 1.2 Compra com garantia; 1.3 Compra com serviço; 1.4 Contrato de obra e; 1.5 Serviço de engenharia.	2016.0099107
24/05/16	Solicitamos a criação da tela cadastro de convênio, acordo de cooperação técnica e termos em geral no sistema SISLOGEM. A nova funcionalidade deverá estar disponível em cadastro > convênio. Com as opções de consultar, alterar, excluir e imprimir os dados da tela. Usando como exemplo a tela Termos Contratuais, os campos abaixo deverão ser alterados: <ul style="list-style-type: none">• Campo Tipo, incluir as opções convênio, acordo de cooperação técnica e termos em geral e,• Campo Fornecedor, alterar para Partícipe. E o campo abaixo deverá ser retirado: <ul style="list-style-type: none">• Licitação	2016.0099087
26/4/16	Em Cadastros > Licitações e Termos Contratuais > Histórico de Licitação/Contratação Direta > incluir as fases de acordo com o tipo de cada licitação conforme tabela abaixo	2016.0077794



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

20/04/16	<p>Incluir nas telas abaixo a opção Produto não entregue. Essa opção é referente a cada item cadastrado (NRM, RS único, RS vários itens e lista de aquisições) e ao termo contratual. Essa opção será marcada pelo usuário quando o produto (material ou serviço) não for entregue pelo fornecedor. Quando essa opção for marcada, o sistema deverá permitir que o usuário avalie o fornecedor. Esta solicitação engloba os setores SEALM E SECOM.</p>	2016.0075462
18/04/16	<p>Solicitamos que seja criada uma funcionalidade no SISMAT e no SISLOGEM para permitir que insira o mesmo material mais de uma vez, ou seja, hoje, esses sistemas não aceitam que o material seja desmembrado em lotes, um para micro e pequenas empresas, e outro para empresas de forma ampla. Da mesma forma, o SISLOGEM, também usado na sessão de julgamento, também não aceita o desmembramento do material a ser licitado em 02 (dois) lotes, seja para a fase de lances, seja para o lançamento dos preços ofertados pelos licitantes. Assim, o SISLOGEM deverá permitir que seja realizado processo licitatório destinado exclusivamente à participação de microempresas e empresas de pequeno porte nos itens de contratação cujo valor seja de até R\$ 80.000,00 (oitenta mil reais)."Conseqüentemente, a Administração deve estabelecer cota, de até 25% (vinte e cinco por cento) do objeto a ser licitado, para a participação exclusiva de micro e pequenas empresas, quando o item de contratação for superior à quantia de R\$ 80.000,00 (oitenta mil reais).</p>	2016.0073067



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

31/03/16	<p>Em Consultas > RM/RS/Lista de Aquisição > o sistema exibe a tela “Requisição ou Lista de Requisição”. O usuário tem as seguintes opções de pesquisa: 1ª) Selecionar a opção “Processo”, “Memorando”, “Ofício” ou “FRM-EMERJ-014” e clica em “?” para pesquisar ou; Se o usuário clicou em “?” para pesquisar, o sistema exibe a tela de pesquisa, o usuário preenche o campo descrição e o sistema exibe uma lista contendo as Requisições ou Listas de Requisições referentes ao processo, memorando, ofício ou FRM-EMERJ-014-06 digitado pelo usuário.</p> <p>O usuário clica em uma Requisição ou Lista de Requisição exibida da lista. O sistema exibe a tela de cadastro referente ao documento selecionado.</p> <p>2ª) Selecionar a opção “Processo”, “Memorando”, “Ofício” ou “FRM-EMERJ-014” e digitar o número referente à opção escolhida.</p> <p>Se o usuário digitou o número do “Processo”, “Memorando”, “Ofício” ou “FRM-EMERJ-014”, o sistema exibe a tela de cadastro referente ao documento selecionado.</p> <p>Dessa forma, o usuário visualizará a lista de todos os documentos (Lista de Aquisição, Requisição de Material (RM), Requisição de Serviço (RS)) pertencentes ao dado pesquisado (número de processo, memorando, ofício ou FRM-EMERJ-014).</p>	20140589445 Novo N° 2016.0060505
25/04/12	Solicito que os recebimentos dos serviços sofram uma avaliação conforme é feito hoje na rotina de recebimento de material ou serviço por adiantamento / patrocínio e doação	
23/10/14	Em Cadastro > Adiantamento/Patrocínio/Doação > Recebimento / N° da lista (ex.: 20140043) / seleciona o serviço / clica no botão avaliação do Fornecedor Recebimento. Modificar a avaliação do Fornecedor de forma que habilite a opção NA (Não se aplica) e essa opção seja levada em consideração para calcular a média. Ou seja, fazer o cálculo da média apenas quando no campo pontuação houver número.	20120571534
23/10/14	Solicitamos que o sistema permita avaliar o recebimento de serviço resultantes do processo licitatório. Incluindo a	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

	pontuação "Não se aplica".	
23/10/14	Em Licitações e Termos Contratuais > Pregão > Propostas > ao final da Ata incluir campos para alteração. Além disso, gostaríamos que fosse possível fazer a inclusão/alteração dos anexos dos editais. Permitir que o usuário altere as informações da ata de forma geral. Corrigir o cabeçalho acima (2ª imagem) para ficar igual ao modelo da 3ª imagem.	SS 2015025410 Req 2015-14319
30/07/14	Criar opção de lançar uma cotação para verificar se mantém o fornecedor daquele contrato ou substitui por outro.	20130642803
25/04/12	Tela de publicação dos termos de licitação no DJERJ	20120571551